



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Drets Socials**



Xarxa òmnia

Resum Jornada Òmnia 2021

Dades principals sobre la Jornada celebrada el 3 de desembre 2021 al Palau Macaya i amb retransmissió

Programa

JORNADA ÒMNIA

Divendres 3 de desembre de 9 h a 14 h

En modalitat presencial, al Palau Macaya de Barcelona (pg. Sant Joan, 108), i en línia.

8.30 h **Acreditacions**

9.00 h **Benvinguda institucional**

A càrrec del senyor Carles Sala i Roca, secretari d'Habitatge i Inclusió Social del Departament de Drets Socials

9.15 h **Presentació del Pla estratègic 2021-2025 del programa Òmnia**

A càrrec de la senyora Cesca Domènech i Ruera, directora general d'Acció Cívica i Comunitària, i el senyor Marc Viñas Artola, subdirector general de Cooperació Social i Voluntariat

10 h **Torn obert de paraules**

10.15 h **L'Estratègia Òmnia: inclusió social i digital des de l'acció comunitària**

Espai de presentació, opinió i debat sobre els tres eixos principals de l'estratègia a càrrec de la Fundació Ferrer i Guàrdia

11.15 h **Pausa**

11.45 h **Espai d'intercanvi i relació en grups de treball**

Dinamitzat per l'equip de la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària i l'Oficina Tècnica del programa Òmnia

12.45 h **Jocs interactius**

13.30 h **Cloenda**



Més informació i inscripcions a:

xarxaomnia.gencat.cat/jornada

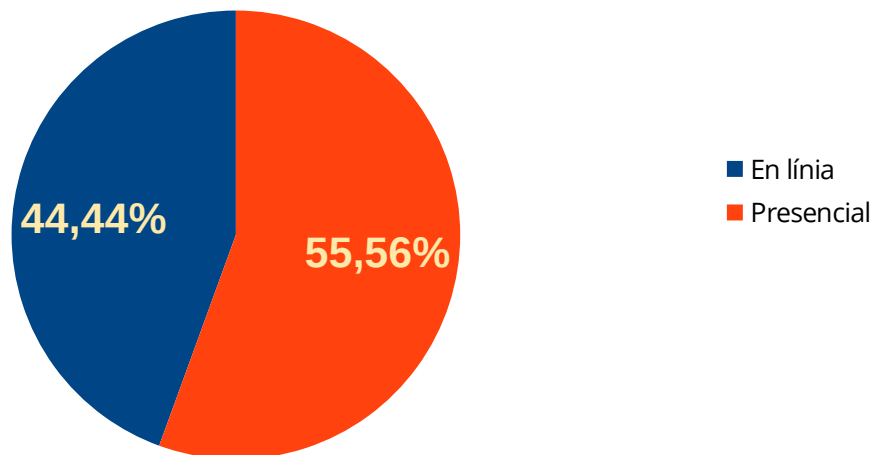


**Òmnia, tot és possible.
Tothom hi té cabuda.**

Inscripcions

- D'un total de **126 persones inscrites**, 120 ho van fer mitjançant el formulari i 6 fora de termini.
- 56 persones es van inscriure en la modalitat en línia i 70 en la presencial.

Inscripció per modalitat de seguiment



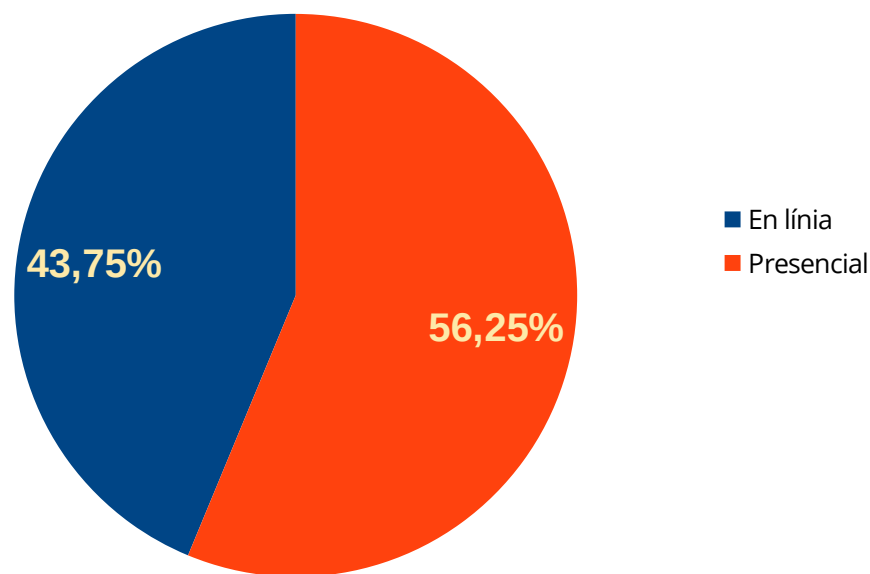
Participació

- Hi han participat un total de **128 persones**
 - 5 persones inscrites no han vingut
 - 5 persones han vingut sense inscripció en format presencial
 - 14 persones han vingut sense inscripció en modalitat en línia

Participació

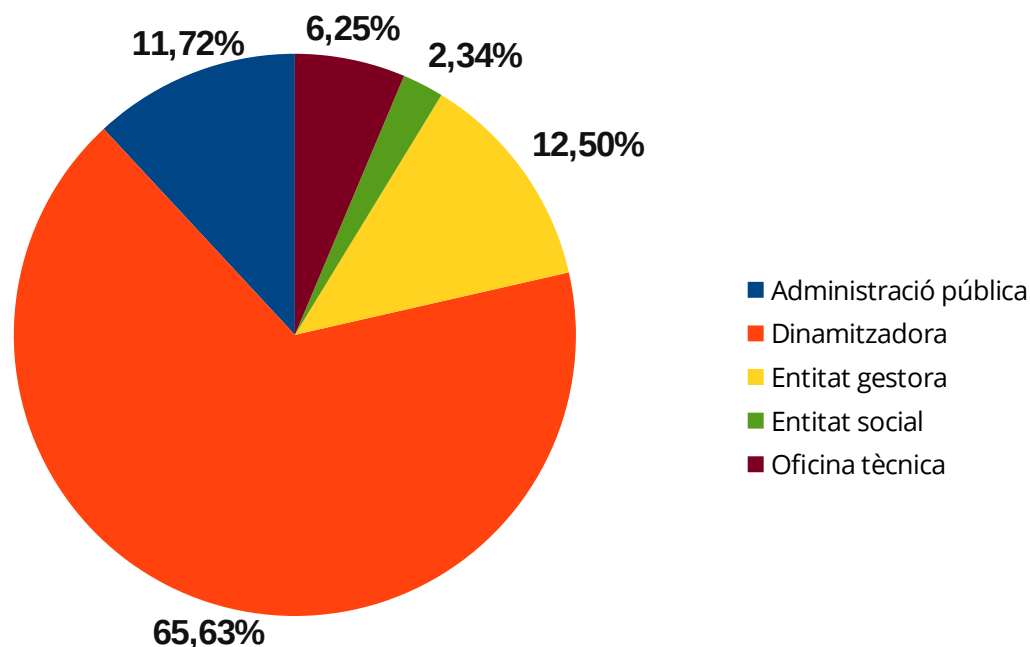
- Hi han participat:
 - **72** persones en format **presencial**
 - **56** persones en format **en línia**

Proporció de participació segons format



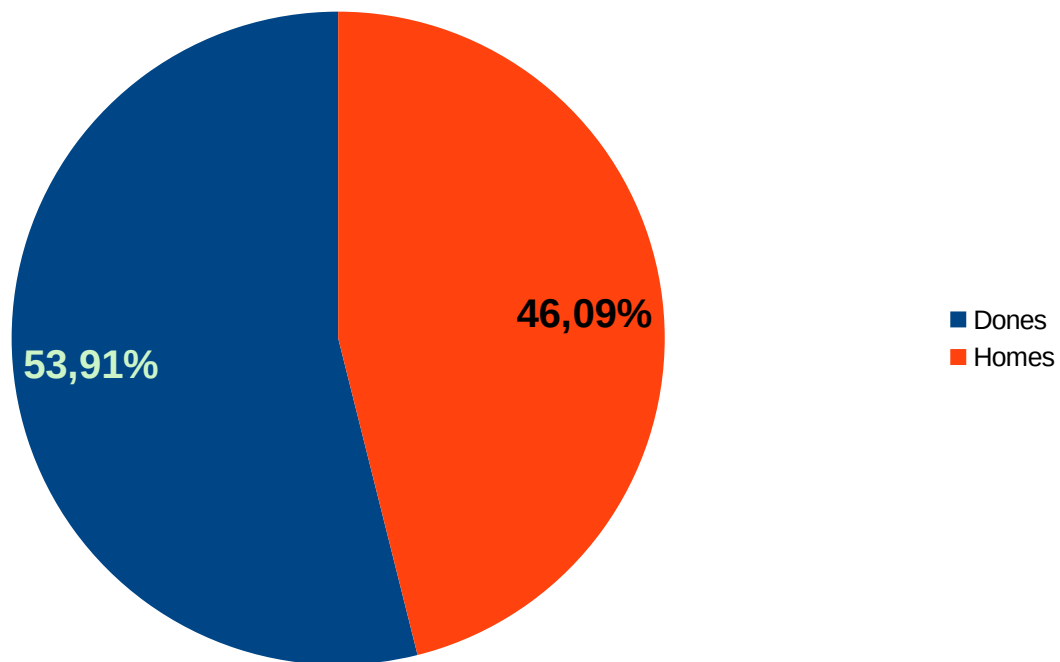
Participació

- Persones participants segons el seu rol



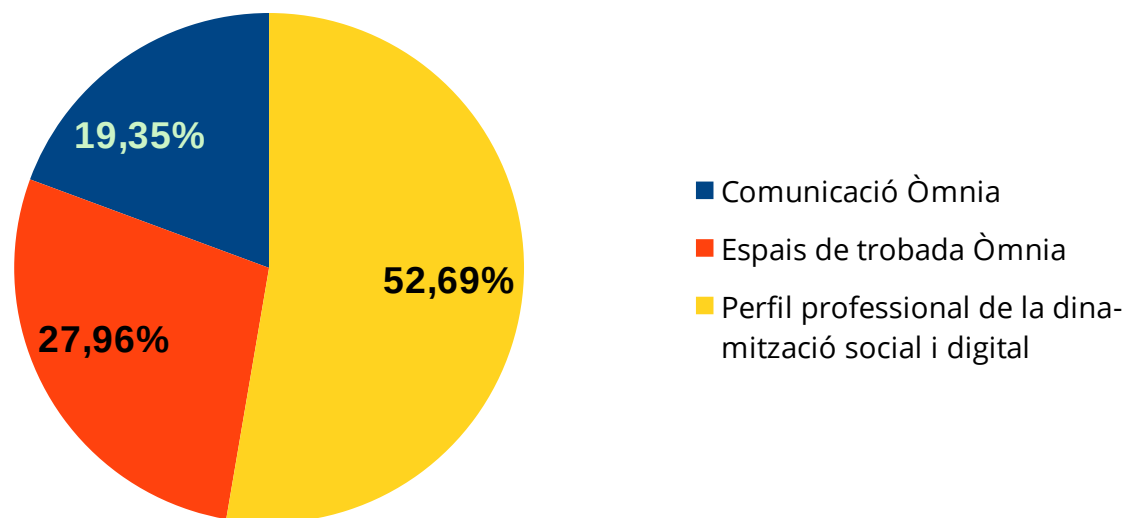
Participació

- Persones participants per gènere



Participació als grups de treball

- **93 persones** han participat als grups de treball
 - 55 ho van fer de manera presencial i
 - 38 en format en línia



Estratègies de comunicació

- Imatge gràfica
- Comunicació interna: correu electrònic + Mattermost
- Xarxes: Twitter i Facebook
- Web: destacat + 4 notícies
- Butlletins externs: Acció comunitària Ajuntament Barcelona
- Presentació Instagram
- Nota de premsa post Jornada

Impacte de comunicació web

- Pàgina jornada + Destacat jornada
 - El dia de la jornada: 3 de desembre
 - 90 visites / 87 visites úniques / durada mitjana 1:46 minuts
 - Del 26/10 al 17/12
 - 544 visites / 530 visites úniques / durada mitjana 1:47 minuts



Qui parla de la Jornada Òmnia?

xarxanet

Agenda

Totes / Ambiental / Comunitari / Cultural / Social / Internacional / Projectes / Jurídic / Informàtic / Econòmic / Formació / Opinió

Jornada Òmnia 2021

Barcelona
Divendres, 03/12/2021

La jornada anual de la Xarxa Òmnia per reflexionar sobre el present i futur del programa se celebra el 3 de desembre al Palau Macaya.

La Xarxa Òmnia, formada per 112 punts repartits arreu de Catalunya que apropen les

Generalitat de Catalunya **govern.cat**

El Govern Cohesió social Prosperitat econòmica Enfortiment democràtic Pla de Govern Premsa

Sala de premsa / Agenda / Inauguració de la Jornada Òmnia 2021

Inauguració de la Jornada Òmnia 2021

Sales de premsa dels departaments

CERCAR Cerca avançada

2 desembre 2021 Agenda

Agenda del Govern

Drets Socials

09:00 | Inauguració de la Jornada Òmnia 2021. Palau Macaya (pg. de 5

Destacat

JORNADA ÒMNIA

Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials

Xarxa òmnia

En col·laboració: Fundació "la Caixa"

Jornada Òmnia

La Jornada Òmnia 2021, un espai per trobar-nos i caminar plegades cap a l'Òmnia que volem.

Moltes gràcies a totes i tots per fer possible la #JornadaOmnia2021!

FUNDACIÓ FERRER I GUÀRDIA

LA FUNDACIÓ FERRER I GUÀRDIA ACTIVITATS SERVEIS PUBLICACIONS SUP

"Solament conreant el cor i la ment dels infants serà possible transformar el món" FFG

ARXIU

2021 (124)

Desembre (6)

- Cerca de 800 joves de Catalunya reflexionen sobre la violència de gènere a través del teatre-foro
- Prop de 800 joves de Catalunya reflexionen sobre la violència de gènere a través del teatre-forum
- Participamos en la presentación del nuevo plan estratégico de la Xarxa Òmnia para avanzar hacia la inclusión digital y social desde la acción comunitaria
- Participem en la presentació del nou pla estratègic de la Xarxa Òmnia per avançar cap a la inclusió digital i social des de l'acció comunitària

Publicat el 09-12-21

Punt Òmnia CC Salut Alta

Bussejant per les noves tecnologies

JORNADA ÒMNIA 2021

10 desembre 2021 by omnia.salutalta

Recursos Laborals

El passat 3 de desembre es va celebrar la Jornada Òmnia 2021. Nosaltres vam participar amb la modalitat en línia. Es va parlar de la bretxa digital a la nostra societat així com de la tasca del programa Òmnia com a element cohesió social i acció comunitària a través de l'ús de les TIC.

Es va presentar «el Marc estratègic 2021-2025 del Programa Òmnia» a càrrec de la directora general de la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària senyora Cesca Domènech i Ruera, i el subdirector general de Cooperació Social i Voluntariat senyor Marc Viñas Artola.

INSCRIPCIONS EN LI

Resum Twitter

47 #JornadaOmnia2021

Andròmines @Andromines
 48%
 Avui som a la [#JornadaOmnia2021](#) tot l'equip de [#Andròmines](#) progre...
 alfadigital .Gaudint del treball en xarxa .



Fundació Privada Integramenet @Integramenet
 35%
 Fundació Integramenet assisteix a la Jornada Òmia 2021...
 espai per conèixer el Pla Estratgic, debatre la realitat que es viu...
 diferents Punts Òmia i participar amb propostes. [#JornadaOmnia](#)




Punt Òmia Fundació Adsis @PuntomiaAdsis
 24%
 #JornadaOmnia2021 telemàticament presents, un any més...
<https://youtube.com/watch?v=QuMg5j>



Xarxa Omnia @xarxaomnia
 50%
 A punt per començar la [#JornadaOmnia2021!](#)
 En aquest enllaç <https://xarxaomnia.gencat.cat/directe-jornada> podre...

- Seguir el directe
- Participar al xat
- Consultar documents d'interès

Esperem que gaudiu de la Jornada!
[#TIC #AccióComunitària](#)



Xarxanet Actualitat @xarxanetorg
 85%
 You Retweeted and Liked

agenda 03/12. Demà la [@xarxaomnia](#) organitza la Jornada Òmia 2021, la jornada anual per reflexionar sobre el present i futur del programa.



Jornada Omnia 2021
 La jornada anual de la Xarxa Omnia per reflexionar sobre el present i futur del programa se celebra el 3 de desembre al Palau Macaya.
 XARXANET.ORG

Fund. Ferrer Guàrdia @f_ferrerguardia
 65%
 You Retweeted and Liked

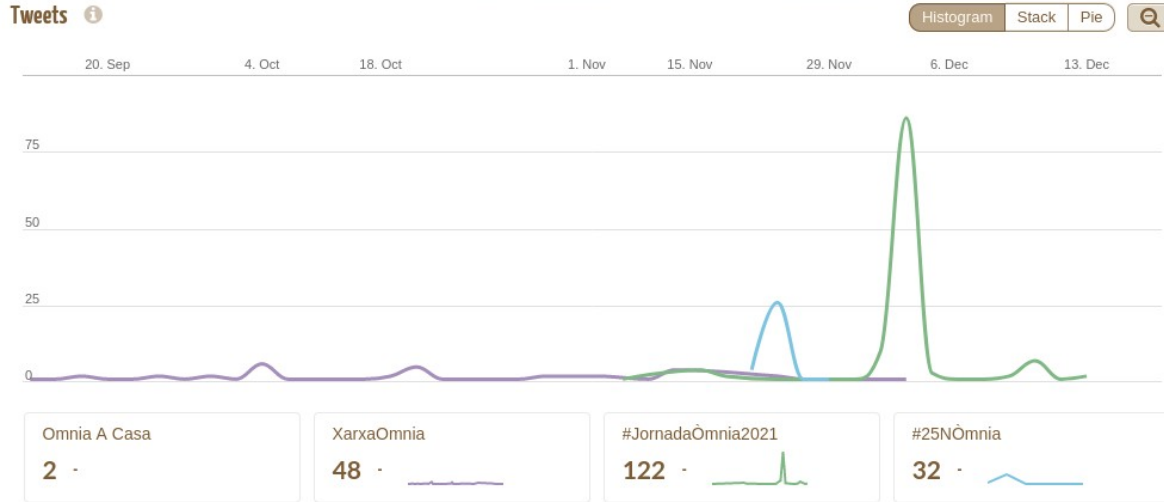
Aquest divendres participem en la celebració de la [#JornadaOmnia2021!](#)

- Es presenta el pla estratgic 2021-2025 de la [@xarxaomnia](#)
- Parlarem d'inclusió social i digital des de l'acció comunitària
- I hi haurà espais d'intercanvi i jocs

<https://xarxaomnia.gencat.cat/jornada>



Impacte xarxes: Twitter



Contributors

#JornadaOmnia2021

50 ·

Reach

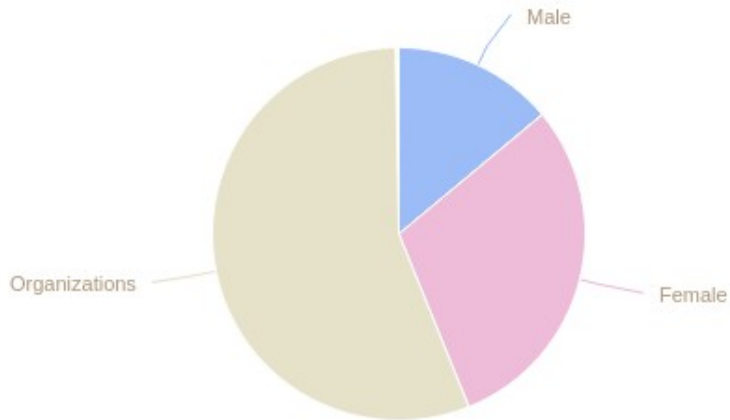
#JornadaOmnia2021

112 ·

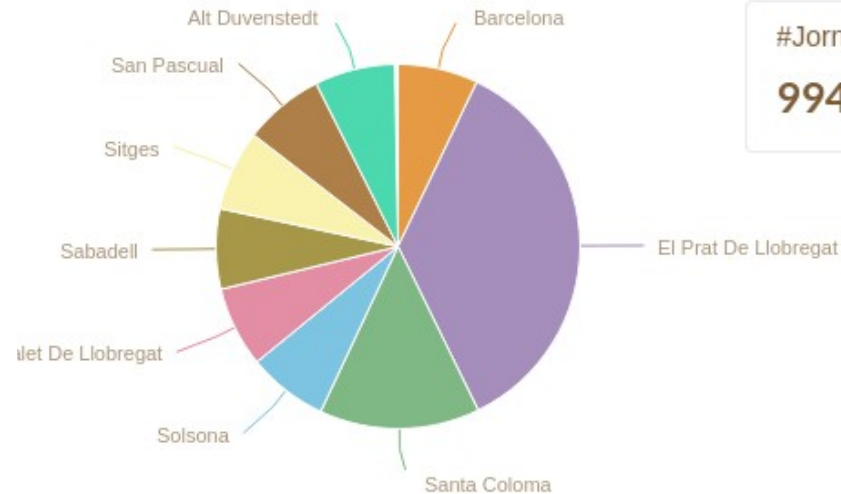
Impressions

#JornadaOmnia2021

9945 ·



#JornadaOmnia2021



#JornadaOmnia2021

Resum Facebook

- 6 posts propis + 4 posts de tercers
- 39 likes
- 3 retweets

 **Yolanda Punt Òmnia Fundació Akwaba**
12 de diciembre a las 18:51 · 🌐

El divendres dia 3, vam participar a la [#jornadaòmnia2021](#).
Aquí la pots veure 🙌
<https://youtu.be/QuMg5jskVoA...> Ver más



YOUTUBE.COM
Jornada Omnia 2021

👍👍 8 4 comentarios 1 vez compartido

 **Xarxa Òmnia Comunicació**
3 de diciembre a las 17:27 · 🌐

👉 Moltes gràcies a totes i tots per fer possible aquesta [#JornadaOmnia2021](#)!
👉 Tanquem aquesta gran trobada amb una gran participació: 68 persones presencials i 56 en línia.
👉 Gràcies [Cesca Domènech](#), [Marc Viñas](#), [Femcomunitat](#), [Fundació Francesc Ferrer Guàrdia](#), [Marc Pascual del Punt Òmnia Casal dels Infants Raval](#), i a totes i tots vosaltres que amb motivació, resiliència, professionalitat i esperit comunitari feu cada dia Xarxa Òmnia!



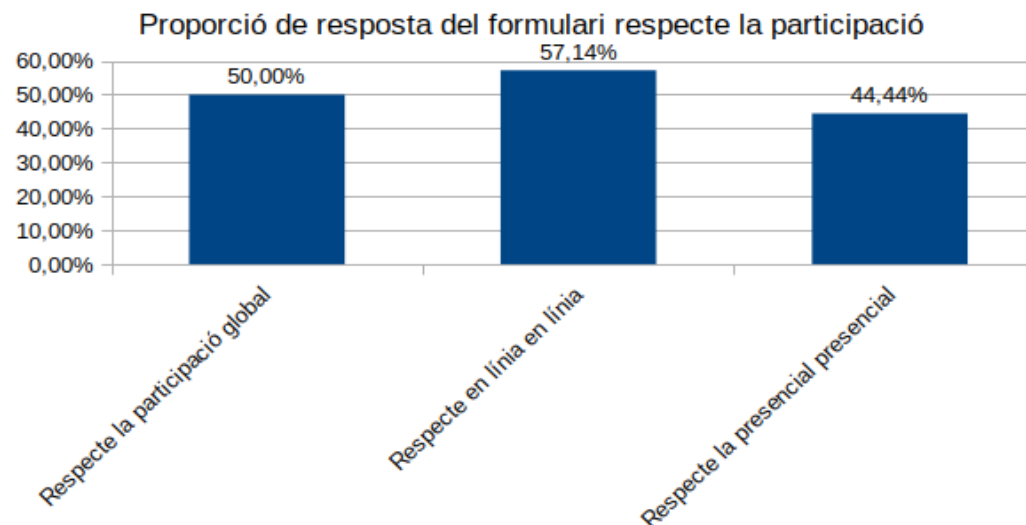
 **Ricard Faura** está en **Casa Macaya**.
3 de diciembre a las 9:08 · Barcelona · 🌐

Seguint la Jornada [Xarxa Òmnia Comunicació](#), imprescindible trobada de cada any



Avaluació de la Jornada Òmnia

- De les 128 persones participants a la Jornada, el **50%** o 64 han respost al formulari de valoració
 - 57,14% i 32 en la modalitat en línia
 - 44,44% o 32 en la modalitat presencial



Valoració: procés d'inscripció

- La mitjana de la valoració del procés d'inscripció és d'un **8,93** de 10 de global.
- Només dues persones consideren que ha estat poc bo i cap persona considera que hagi estat gens bo.

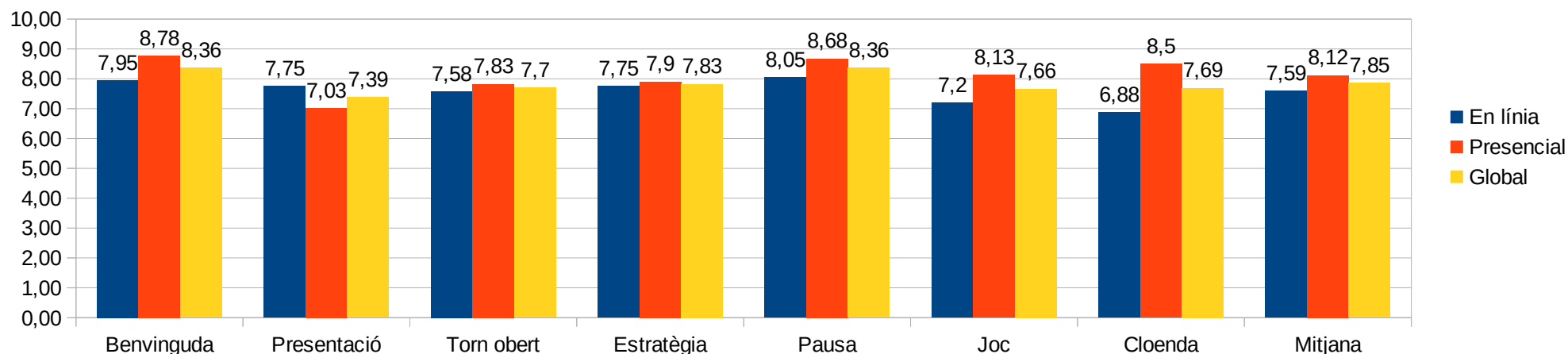
Valoració: accés

- Les participants en línia valoren amb un **8,15** sobre 10 **l'accés a la Jornada**.
 - D'aquestes, només 4 persones consideren que sigui poc bona, i cap gens bona.
- Les participants que ho van fer presencialment valoren amb un **9,3** sobre 10 el procés **d'acreditacions**.
 - D'aquestes, cap considera que hagi estat ni poc, ni gens bo.
- La valoració del Palau Macaya és de **8,83** sobre

Valoració: assignació de temps

- La mitjana de la valoració global de l'assignació de temps per als parts del programa és de **7,85** sobre 10. Sent la benvinguda i la pausa les parts millor valorades.

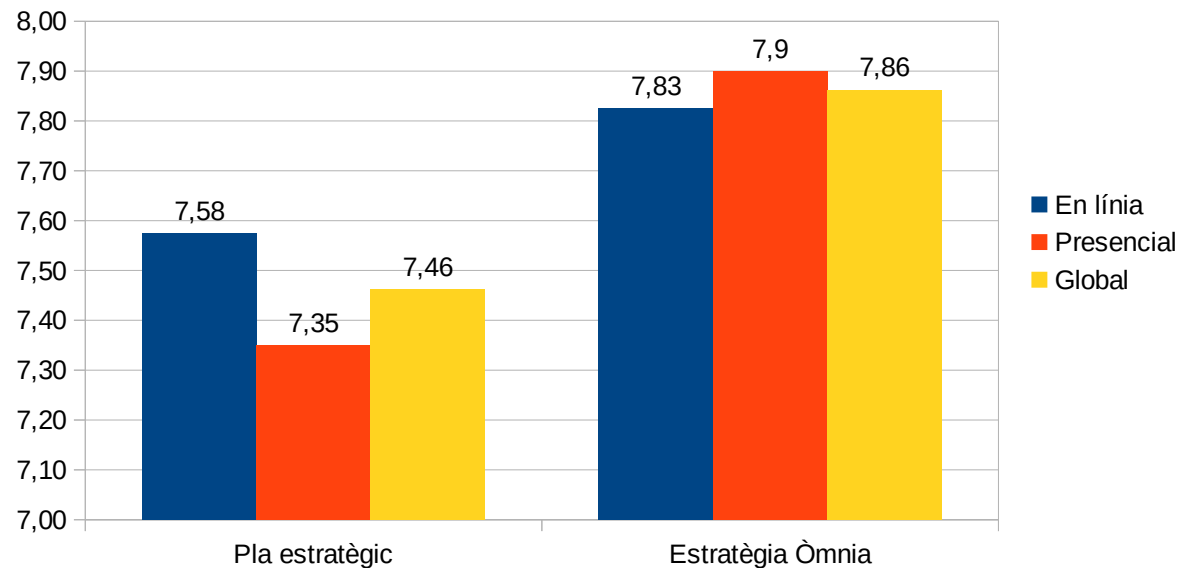
Valoració de l'assignació de temps per cada part de la Jornada



Valoració: Pla estratègic i Estratègia Òmnia

- Valoració de la Presentació del Pla Estratègic Òmnia: **7,46** sobre 10.
- Valoració de la dinàmica sobre l'Estratègia Òmnia: **7,86** sobre 10.

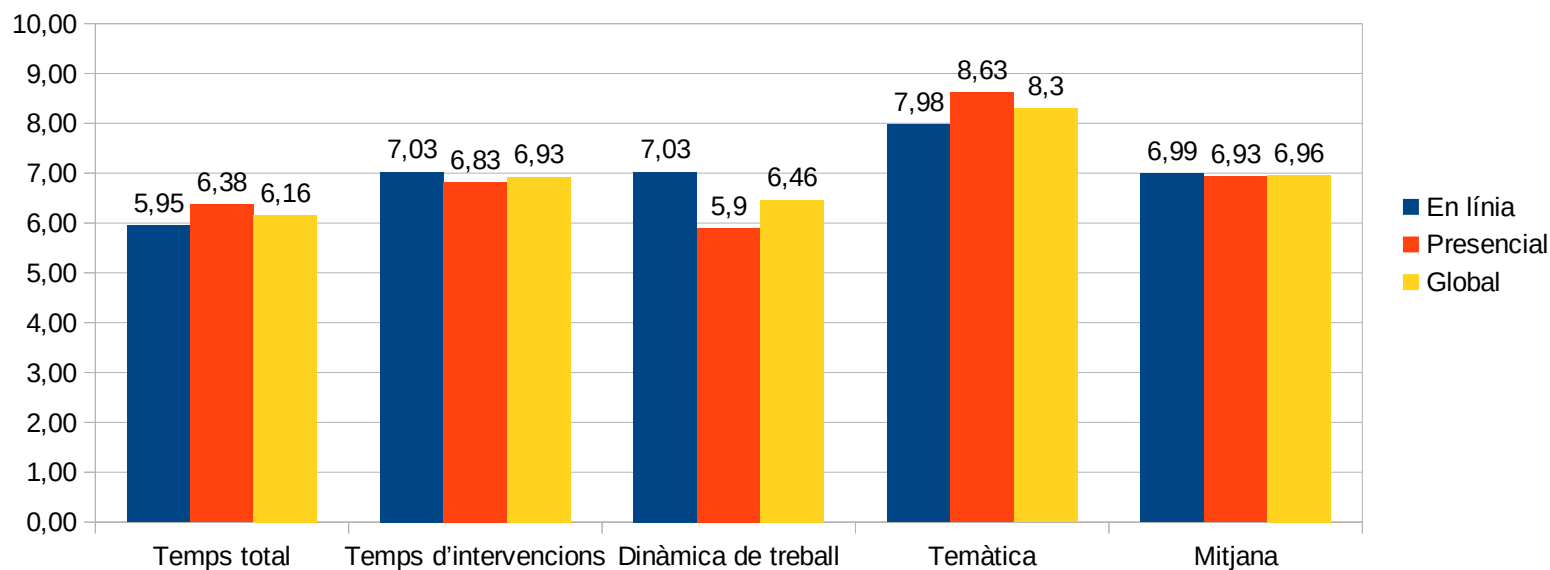
Presentacions: Pla estratègic i Estratègia Òmnia



Valoració del grup de treball: Perfil professional de la dinamització social i digital

- La mitjana de valoració d'aquest grup de treball és de **6,96** sobre 10.

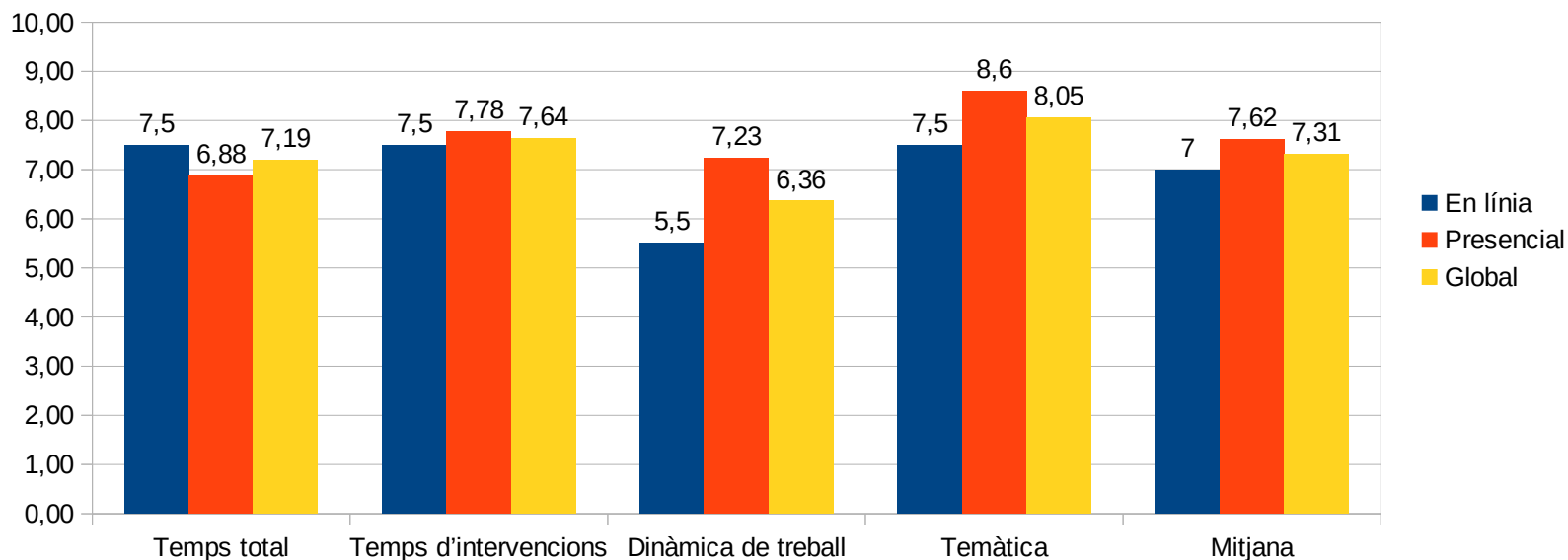
Valoració del grup de treball: perfil professional



Valoració del grup de treball: Espais de trobada

- En global, la mitjana de valoració d'aquest grup de treball és de **7,31** sobre 10.

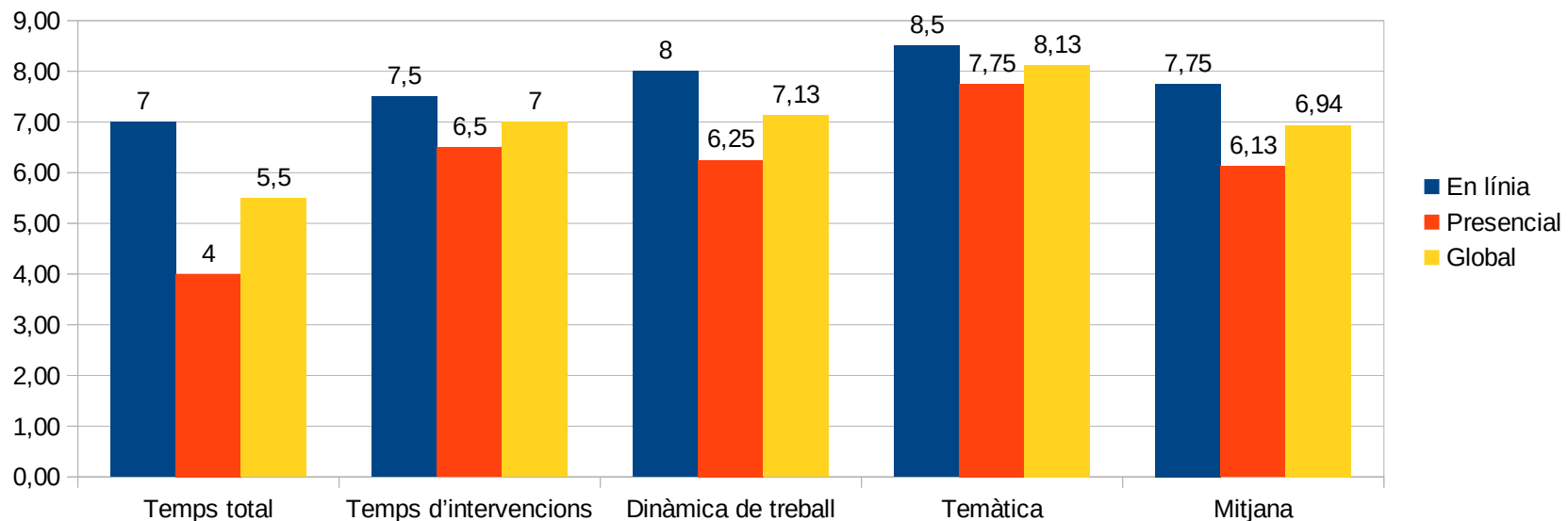
Valoració del grup de treball: espais de trobada Òmnia



Valoració del grup de debat: Comunicació Òmnia

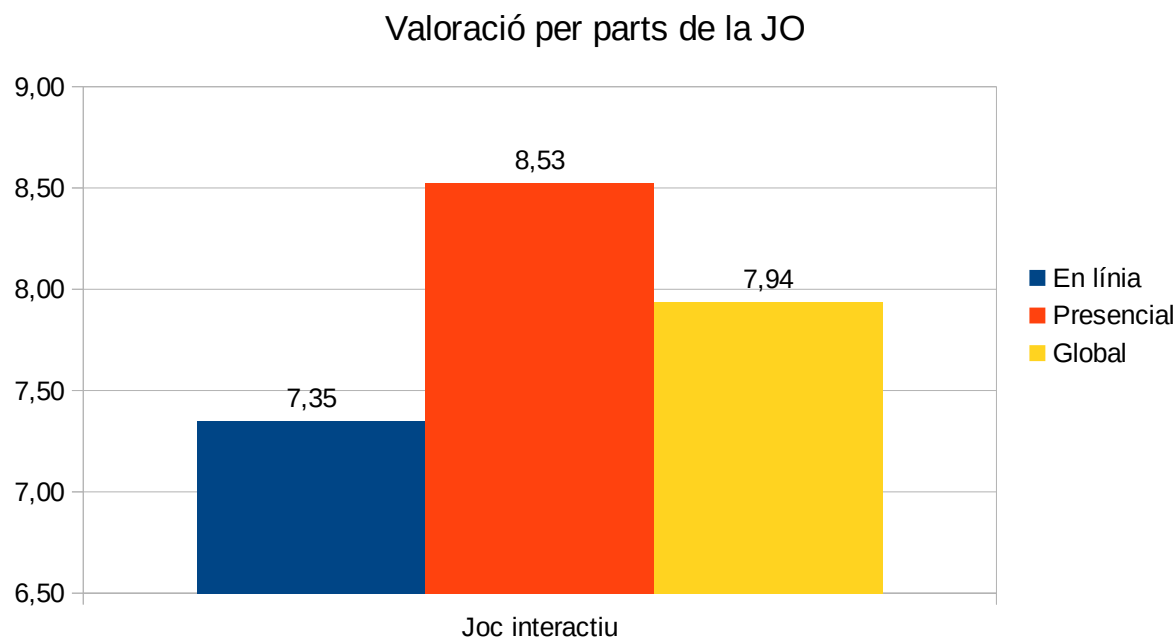
- En global, la mitjana de valoració d'aquest grup de treball és de **6,94** sobre 10.

Valoració del grup de treball: Comunicació Òmnia



Valoració: Joc interactiu

- Activitat **millor valorada en format presencial** amb un **8,53** sobre 10, i en **línia** ha sigut valorada amb un **7,35**.



Valoració global de les participants

- Les participants han valorat el global de la Jornada amb un **6,71** sobre 10.
- Només dues persones han votat per sota del 5 al format presencial (amb un 4 i un 2). I només una al format en línia (amb un 4).
- És rellevant comentar que no hi ha hagut quasi valoracions de «Gens bo» i les que hi ha hagut han estat respecte qüestions temporals.

Valoracions qualitatives i comentaris: seguiment en línia

Vaig tenir la sensació que no es va arribar a cap conclusió durant la reunió de dinamitzadors i considero que era molt important acabar d'abordar el tema dels models que proposava la Ilka. Potser hauria estat millor acabar aquest tema abans del joc del Jingle on molta gent va marxar. Però en general molt bé. Va haver-hi un esperit crític molt interessant.

Més temps per als debats

Més temps per debatre i compartir problemàtiques i necessitats de les persones dinamitzadores Òmnia en termes laborals. I, em permeto donar la meua opinió-desig en relació a la lluita per un perfil professional, s'hauria de centrar la lluita i l'acció en exigir uns mínims a les entitats a l'hora de tenir-nos en categories inferiors a les que requereix la nostra feina.

Estic content de la qualitat de poder seguir tota la Jornada via telemàtica i de participar també interactivament. Crec que va estar molt ben organitzada en aquest sentit i es va veure la feina que hi havia darrere.

No estic content amb parlar d'un Pla Estratègic ambiciós i no parlar d'una millora en la partida pressupostària Òmnia, que millori sobretot les condicions de les persones dinamitzadores. Em va semblar un acudit i filosofia social, sense més. No es poden canviar les coses si no s'aposta clarament pel projecte. No serveix de res ni convenç a ningú ja, si no s'aposta clarament pel programa i s'arregla el perfil professional de les treballadores i treballadors Òmnia. Tota la resta, és parlar per parlar. Gràcies.

El temps de debat de la taula va ser molt curt i no va donar temps a res. Em va agradar que em vaig sentir partícip de la jornada tot i no estar presencialment sinó en streaming.

Els grups de treball no els faria al mateix temps. Donaria més protagonisme a les persones treballadores i participants.

Valoracions qualitatives i comentaris: seguiment presencial

Sempre hi ha coses a millorar, però també s'ha de valorar les coses realitzades que són positives i poder repetir-les o treure-li més profit[...] explotaria més la interconnexió entre els companys i tots els professionals, i reduiria l'explicació "política", tot i que s'entén que hi ha de ser. Dit això, la conclusió és molt positiva (no ens quedem només amb lo negatiu!). Gràcies per tot!

Donar més temps al torn de paraula i més veu als dinamitzadors.

La gestió del temps en general, algunes parts van tenir massa temps i altres com el grup de debat massa poc.

La presentació del pla estratègic es podria haver avançat una part en pdf o en vídeo per dedicar menys temps a aquesta part i haver dedicat més temps als grups de treball, ja que just quan començaven a sortir propostes interessants ja era el moment de finalitzar. Tot i això, felicitats per la feina feta.

Personalment, crec que el grup de debat (espais de trobada òmnia) no era el que jo tenia en ment, que era quines formes podem fer servir els omnis per trobar-nos i créixer conjuntament. [...]. També vaig trobar que es volia saber el paper de les entitats gestores en aquestes trobades, quan no hi havia entitats gestores en el grup de debat. El temps va ser molt escàs i es va voler donar més temps a respondre les inquietuds de la Generalitat, que no pas les dels dinamitzadors i dinamitzadores

Jornada poc dinàmica, masses estones amb xerrades magistrals poc dinamitzades (sobretot la part de presentació més institucional) i poc realista amb la situació que es viu a primera línia. Potser una formació més enriquidora i útil per al dia a dia seria millor.

Ampliar la part de jocs interactius. L'espai és preciós (un regal), però hauria de ser més accessible. El temps dels grups de treball es queda molt curt.

Valoracions qualitatives i comentaris: seguiment presencial

La coordinació, la participació de les persones dinamitzadores, la cooperació amb altres projectes tecnològics i educatius del país, la supervisió de la tasca de les entitats i de l'aplicació de les clàusules dels concursos, la democratització del projecte, el reconeixement professional, laboral i retributiu de les persones dinamitzadores, la dotació de maquinari dels punts...

Al meu parer hauria de ser una Jornada on no es repetissin constantment alguns aspectes que ja portem a la pràctica des de fa molts anys i se'ns expliquen com si ho haguessim de fer.

Les estratègies estan molt bé al paper però hem de veure resultats, tan a nivell comunitari com a nivell del paper de les dinamitzadores i dinamitzadors, que creiem que ja és hora de que se'ns doni la importància de la nostra feina.

Crec que ha estat prou bé, potser faltaria més interacció entre els diferents assistents de cada punt Òmnia, però en general ha estat prou bé. Bona feina!

Personalment trobo que va ser una llàstima tallar els grups de treball en els moments en que es començava a parlar i estaven més interessants, per anar a fer una dinàmica que a mi no em va acabar d'interessar. Tan de bo s'hagués pogut destinar força més temps als grups de treball (incloent el del 'joc interactiu').

Merci per tot l'esforç fet! Per l'organització!

PD: El moment de la pausa va ser una mica incòmode pel fet d'haver de compartir un espai tancat amb molta gent que, per força, no duia la mascareta per poder menjar i beure. És un problema, però, que entenc que té molt difícil solució.

Conclusions

- Millores tècniques i organitzatives respecte l'any passat.
- En general, satisfacció per part dels i les participants.
- Es podria revisar quant de temps se li dedica a què, els i les participants ho creuen necessari.